

HÅLLBARHETSPOLICY

PULS & TRÄNING



INNEHÅLL

1. Ekonomiskt ansvar

2. Miljöansvar

3. Samhällsansvar

4. Leverantörsansvar

5. Anställnings- och arbetsförhållanden

6. Etiskt ansvar

FÖRORD

Hållbarhetspolicy eller "CSR Policy" (Corporate Social Responsibility) är båda benämningar på beskrivningar över hur företag tar ansvar för hur de påverkar samhället med sin verksamhet.

Puls & Tränings samhällsansvar är långsiktigt och integrerat i affärsmodellen. Vi har därför en hållbarhetspolicy för att tydliggöra vårt ansvar för vilka effekter våra beslut och aktiviteter får på omgivningen och miljön. Som grund för Puls & Tränings hållbarhetspolicy ligger vår värdegrund som vi har formulerat under två rubriker enligt följande samt även våra kärnvärden.

Framåtanda & kreativitet

Vi driver utveckling och ser alltid möjligheter. Vi är kreativa och vågar göra annorlunda. Vi är uppmärksamma på förändring och är anpassningsbara. Vi arbetar effektivt, är uthålliga och strävar alltid efter att göra bättre. För kunden innebär detta: Vi överträffar kundens förväntningar

Ärlighet & ansvarstagande

Vi för en öppen och ärlig kommunikation, vi behandlar alla människor på ett respektfullt och professionellt sätt. Vi är ansvarstagande och vårt arbete präglas av hjälpsamhet och god vilja. Vi är pålitliga, följer lagar och regler samt håller det vi lovar. För kunden innebär detta: Ett tryggt och pålitligt medlemskap.

Våra kärnvärden

- Fräscht - Rent, stilsäkert och inspirerande.
- Schysst - Familjärt, tryggt och reko.
- Smart - Noga utvalt, modernt och tidseffektivt.

Hela eller delar av Puls & Tränings Hållbarhetspolicy kommuniceras så ofta som möjligt till våra intressenter i alla de kanaler vi väljer att använda för vår marknadskommunikation. Vårt hållbarhetsarbete mäts, målsätts och följs upp. Vi försäkrar att vi följer vår hållbarhetspolicy på alla dess punkter.

Vi stödjer organisationer och initiativ som på ett tydligt sätt bidrar till att minska vår miljöpåverkan för att ge nästa generation de bästa förutsättningarna för ett gott liv och hållbart samhälle.

1. Ekonomiskt ansvar

Puls & Träning ansvarar gentemot partners, leverantörer, kunder, medlemmar, anställda och ägare för att bedriva en ekonomiskt sund, trygg och bärkraftig verksamhet.

2. Miljöansvar

Puls & Tränings ambition är att ta maximalt ansvar för att minimera sitt ekologiska fotavtryck. För att vi ska vara framgångsrika i detta arbete krävs att samtliga anställda involveras och att verksamhetens alla delar aktiveras samt att vi ställer samma krav på leverantörer och partners som på oss själva. Vi ska kontinuerligt förbättra oss inom detta område.

3. Samhällsansvar

Puls & Träning tar ansvar för att bolagets verksamhet så långt som möjligt främjar de anställdas och övriga intressenters hälsa och välbefinnande. Puls & Träning ska med sin verksamhet bidra till ett godare samhälle vilket tydligast manifesteras av att vi de facto bidrar till en förbättrad folkhälsa. Puls & Träning ska utöver den egna verksamheten stötta/samarbeta med partners som bidrar till ett bättre samhälle.

4. Leverantörsansvar

Puls & Träning ansvarar för att våra leverantörer informeras om vår hållbarhetspolicy samt säkerställer att de fyller de hållbarhetskriterier som vi satt upp som en förutsättning för samarbete med oss.

5. Anställnings- & arbetsförhållanden

Nöjda och engagerade medarbetare bidrar till företagets utveckling och lönsamhet. Puls & Träning ansvarar för god hälsa och säkerhet i samtliga arbetsmoment samt att vi möjliggör en god balans mellan arbete och fritid. Våra anställda involveras maximalt i utvecklingen av verksamheten. Vid rekrytering av nya anställda eftersträvar vi mångfald. Regler och förordningar för våra anställda finns samlade i vår Arbetsmiljöhandbok.

6. Etiskt ansvar

Puls & Tränings värdegrund stipulerar hur vi skall behandla människor och beskriver vårt ansvar gentemot alla som har med oss att göra. Vi har formulerat en Uppförandekod och efterlevnaden av denna följs upp löpande av Styrelse och Ledningsgrupp.

UPPFÖRANDEKOD - VÅRT SÄTT ATT ARBETA

Puls & Tränings uppförandekod är byggd utifrån vår värdegrund och våra kärnvärden och ger en vägledning i hur våra medarbetare ska agera och fatta korrekta beslut i vardagen. I alla våra externa och interna kontakter och relationer följer vi vår hållbarhetspolicy och uppförandekod när vi möter medlemmar, affärspartners, leverantörer och kollegor.

Puls & Tränings mission lyder "Vi skall underlätta för människor att få in träningen i vardagen". Det innebär att vi ser som vår uppgift att bidra till ett friskare Sverige och det i sin tur innebär att vi har en viktig roll i samhället. Det ställer krav på oss som företag att säkerställa ett etiskt och ansvarsfullt företagande och det gör vi genom att agera enligt vår uppförandekod. Som grund för ett framgångsrikt Puls & Träning använder vi på samma sätt vår uppförandekod för att bygga långsiktiga relationer och partnerskap med våra intressenter.

Vår värdegrund och kärnvärden ligger till grund för vårt agerande

Puls & Träning är ett värderingsstyrt företag och målsättningen är att alla anställda ska kunna fatta beslut och vidta åtgärder baserade på vår värdegrund och våra kärnvärden. Eftersom våra leverantörer och partners har en betydande roll i vår verksamhet, förväntar vi oss att de också ska respektera och orientera efter vår uppförandekod vilken därmed fungerar som kompass för både anställda, leverantörer och övriga intressenter och den vägleder oss alla i vårt dagliga arbete.

Ärlighet

- Vi är ärliga mot oss själva, våra medlemmar och övriga intressenter
- Vi agerar på ett korrekt och ansvarsfullt sätt
- Vi säkerställer att alla som har med oss att göra kan lita på oss

Respekt

- Vi värdesätter mångfald och behandlar andra respektfullt
- Vi samarbetar, värdesätter andras åsikter och står fast vid våra beslut
- Vi använder alla resurser med omsorg

Tillit

- Vi litar på varandra, säger vad vi menar och gör vad vi säger
- Vi hjälper varandra och vågar vara rättframma och tydliga
- Vi strävar kontinuerligt efter god kvalitet, etik och hållbarhet

Framåtanda

- Vi tar initiativ, arbetar proaktivt och med energi
- Vi har mod att prova nya idéer och arbetssätt
- Vi driver utvecklingen tillsammans med våra intressenter